

**Handläggare**  
Anders Nordborg  
Telefon: 08-508 35 196**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 30 september 2025

## Yttrande över Remiss av Näringslivspolicy inklusive etableringsstrategi för Stockholms stad

*Remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/848*

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat Näringslivspolicy för Stockholms stad och Etableringsstrategi för Stockholms stad till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Den framtagna näringslivspolicyn med bilagd etableringsstrategi syftar till att bidra till breddad och fördjupad kunskap om näringslivets förutsättningar och att staden ska utveckla arbetssätt, organisation och samverkan för att underlätta för företag att starta, verka och växa. Policyn är ett internt styrdokument för verksamheter och medarbetare i Stockholms stad. Policyn beskriver sju ramvillkor inom vilka stadens verksamheter har rådighet och kan bidra till utveckling.

Arbetsmarknadsnämnden har i stort inget att erinra i ärendet. Förvaltningen lämnar ett antal önskemål om förtydliganden och kompletteringar.

### Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat Näringslivspolicy för Stockholms stad samt Etableringsstrategi för Stockholms stad till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Kommunstyrelsen fick i stadens budget 2024 i uppdrag att, i samarbete med ett antal fackförvaltningar och bolag, se över och revidera stadens näringslivspolicy samt att som en bilaga ta fram en etableringsstrategi för Stockholm. Arbetsmarknadsförvaltningen har deltagit i detta arbete.

## Ärendet

Den nu framtagna näringslivspolicyn är tänkt att bidra till breddad och fördjupad kunskap om näringslivets förutsättningar så att staden utvecklar arbetssätt, organisation och samverkan för att underlätta för företag att starta, verka och växa. Policyn är att betrakta som ett internt styrdokument för medarbetare i stadens olika verksamheter.

Policyn beskriver sju prioriterade områden, så kallade ramvillkor, inom vilka stadens verksamheter har rådighet och genom sina verksamheter kan bidra. Ramvillkoren är:

1. Effektiv myndighetsutövning och god företagservice
2. Attraktiv stadsmiljö
3. Innovationsklimat som främjar hållbarhet
4. God infrastruktur, bra framkomlighet och internationell tillgänglighet
5. Tillgång till kompetens
6. God livskvalitet
7. Nationell och internationell konkurrenskraft

Näringslivspolicyn är kompletterad med en etableringsstrategi som beskriver Stockholms position, styrkor och prioriteringar för att främja nya företagsetableringar.

## Ärendets beredning

Detta yttrande har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen. Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm har deltagit i ärendets beredning.

## Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att den reviderade näringslivspolicyn och den nya etableringsstrategin är färdigställda samt att stadens bolag och förvaltningar ges möjlighet att yttra sig.

Förvaltningen tillstyrker i allt väsentlig inriktning, disposition och innehåll i de båda dokumenten. Förvaltningen har dock ett antal önskemål om förtydliganden och kompletteringar:

- Intresset för att studera STEM-ämnen (naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik) är lågt och sviktande. Detta är märkbart i hela utbildningskedjan, från grundskolan till högre studier. Goda ämneskunskaper är nödvändiga för att studerande ska kunna söka till olika utbildningar och tillgodogöra sig undervisning. I förlängningen handlar det om att kunna möta näringslivets behov av utbildad kompetens, till exempel inom för Stockholm högprofilerade områden som Life science (de

företag, universitet och högskolor samt offentliga aktörer på kommunal, regional och statlig nivå, som genom sin verksamhet bidrar till att främja människors hälsa), tech och digitalisering (informationsteknik, digitala lösningar och den industri som utvecklar och tillhandahåller dessa, såsom mjukvara, hårdvara och IT-tjänster). För att vända denna utveckling krävs olika insatser, bland annat i grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning så att ämneskunskaperna ska vara tillräckliga för fortsatta studie. Denna utmaning behöver uttryckas i ramvillkor 5. "Tillgång till kompetens".

- Behovet av yrkesutbildade är mycket stort. Trots lågkonjunktur brottas svenska företag med akut brist på yrkesutbildad arbetskraft, bland annat inom bygg, industri och transport. En stor andel av dessa är kompetenser som utbildas i gymnasieskolan och/eller komvux (yrkesvux) vilket behöver tydligare belysas i ramvillkor 5. "Tillgång till kompetens".
- I målbilden för ramvillkor 5. "Tillgång till kompetens" beskrivs att "Stockholms arbetsmarknad präglas av inkludering och mångfald, där alla människor, oavsett bakgrund, funktionsvariation och förmåga, ges möjlighet att bidra till samhället genom att arbeta", det vill säga en påminnelse om vissa grundläggande och lagstadgade rättigheter. På samma sätt behöver det även göras tydligt att det inte finns någon stor och outnyttjad arbetskraftsreserv att tillgå i Stockholm. Med arbetskraftsreserv avses en arbetskraft som snabbt och enkelt kan möta hela den bredd av behov som finns i näringslivet. Därmed måste kunskaper, färdigheter och kompetenser från hela arbetskraften tas tillvara om vi på sikt ska klara av att tillgodose näringslivets behov av arbetskraft.
- En återkommande och angelägen fråga för näringslivet är tillgången till lämpliga lokaler. Med en allt snabbare förändringstakt i samhället, nya samverkansformer och arbetssätt i arbetslivet ställs det krav på ett mer varierat och tillgängligt utbud av lokaler som bättre svarar mot företagets behov, till exempel vad gäller arbetsmiljö och upplåtelseformer. Det är viktigt att staden adresserar och går före i dessa frågor och att detta avspeglas i de båda dokumenten.
- Förvaltningen har noterat att budskapsplattformen "Stockholm – The Capital of Scandinavia", inte är omnämnd

i de båda dokumenten. Förvaltningen uppfattar därmed att det är oklart om plattformen ska användas eller kommer att ersättas med annat budskap.

- Arbetsmarknadsförvaltningen vill även skicka med att näringslivspolicyn i delar har ett avancerat språk med komplicerade ord och fackuttryck. Därmed finns en risk att texterna upplevs som otillgängliga för en bredare målgrupp som inte har förkunskaper inom områdena. Därför skulle det vara bra om texterna ses över.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Karina Uddén  
Förvaltningschef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman  
Avdelningschef  
Arbetsmarknadsförvaltningen

## **Bilagor**

1. Näringslivspolicy för Stockholms stad
2. Underbilaga - Etableringsstrategi för Stockholms stad